

REKRUTACJA

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY LUB WSPÓŁPRACY

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych zbieranych w ramach procesów rekrutacyjnych w tym gromadzonych poprzez formularz w zakładce kariera na stronie www.mossokewpie.pl jest MOSSO KEWPIE POLAND spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Puchałach (05-090) przy ul. Wirażowej 43, wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000638748, posługująca się numerami REGON: 365495705, NIP: 5252677905, posiadająca kapitał zakładowy w wysokości 160.300.000,00 złotych (dalej „administrator”)

Z administratorem można skontaktować się wysyłając wiadomość email na adres rekrutacja@mossokewpie.pl, pisemnie na adres siedziby administratora podany powyżej lub osobiście w siedzibie administratora. (również w celu realizacji praw wskazanych w niniejszej informacji).

CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

ORAZ

PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Dane osobowe kandydatów do pracy przetwarzane będą w celu:

1. REKRUTACJI, gdyż jest to niezbędne do wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z tym procesem.

Podstawą prawną przetwarzania danych wskazanych w Kodeksie pracy takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest obowiązek prawny ciążyący na administratorze, co dotyczy rekrutacji w ramach zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy).

Podstawą prawną przetwarzania danych innych niż wymagane przepisami Kodeksu pracy, przekazanych z własnej inicjatywy przez kandydata odbywa się na podstawie jego zgody, za którą uważamy działanie kandydata w postaci przesłania nam CV i/lub listu motywacyjnego zawierającego dodatkowe dane (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną podstawą prawną przetwarzania jest podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie kandydata (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

2. PROWADZENIA PRZYSZŁYCH PROCESÓW REKRUTACYJNYCH, wyłącznie w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu.

Podstawą prawną przetwarzania jest wówczas zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),

	<p>Jeśli kandydat jest zainteresowany, aby administrator zachował zgłoszenie na poczet późniejszych procesów rekrutacyjnych lub w ramach rekrutacji otwartych, prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w kolejnych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w terminie roku od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę lub odpowiednio roku od przesłania CV.”</p> <p>3. ARCHIWIZACYJNYM tj. przechowywania dowodów prowadzenia działalności przez administratora.</p> <p>Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora, jakim jest wykazanie w razie potrzeby, że rekrutacja prowadzona była zgodnie z obowiązującym prawem, w tym również obrona, dochodzenie lub ustalenie roszczeń. (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).</p>
<p>ODBIORCY DANYCH</p>	<p>Przewidywanymi odbiorcami danych osobowych są: podmioty świadczące dla administratora wsparcie w obszarze IT, kurierzy, dostawcy pocztowi, dostawcy usług poczty elektronicznej, archiwizacji i niszczenia dokumentacji, doradcy administratora, podmioty upoważnione do otrzymywania danych osobowych na mocy obowiązujących przepisów prawa; podmioty, które wykonują działania na zlecenie administratora, co jest niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji (np. podmioty wspierające procesy rekrutacyjne), oraz inne podmioty, które wykonują działania na zlecenie administratora lub dostarczają mu usługi/towary niezbędne do prowadzenia działalności, a także spółki z grupy kapitałowej Udziałowca.</p>
<p>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH</p>	<p>Administrator będzie przechowywał dane osobowe do chwili zakończenia procesu rekrutacji lub do chwili wycofania przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.</p>
<p>DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH</p>	<p>W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem na umowę o pracę, podanie danych osobowych, o których mowa w przepisach Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne (na podstawie zgody) i pozostanie bez wpływu na możliwość udziału w rekrutacji i rozpatrzenia oferty kandydata.</p> <p>W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną, podanie danych jest warunkiem uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym oraz ewentualnego zawarcia umowy oraz jednocześnie jej wymogiem.</p> <p>Konsekwencją niepodania wymaganych danych będzie niemożność uwzględnienia kandydata w procesie rekrutacyjnym przez administratora.</p> <p>W przypadku chęci skorzystania z formularza niezbędne jest podanie następujących danych: imię, nazwisko, adresu mailowego (jeśli zdecydujesz się na skorzystanie z formularza kontaktowego). Należy również wprowadzić temat wiadomości oraz treść wiadomości i załączyć stosowny dokument, mający znaczenie dla aplikacji (np. CV). W razie gdy kandydat preferuje telefoniczną formę kontaktu w procesie rekrutacji (nie</p>

	<p>jest to wymagane dla przesłania wiadomości, ani wzięcia udziału w rekrutacji) można podać również numer telefonu.</p> <p>Konsekwencją niepodania wymaganych danych będzie niemożność skorzystania z formularza. Wówczas pozostają do Twojej dyspozycji inne formy kontaktu z nami. Jeśli nie chcesz podać adresu e-mail w celu kontaktu ws. rekrutacji, możesz zgłosić swoją aplikację również w formie pisemnej w naszej siedzibie lub przesyłając ją drogą korespondencji tradycyjnej.</p>
PRAWA PRZYSŁUGUJĄCE	<p>prawo dostępu do danych osobowych, prawo sprostowania danych osobowych, prawo usunięcia danych osobowych, prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych i prawo przenoszenia danych osobowych (w przypadku gdy wyrażono zgodę na przetwarzanie lub przetwarzanie ma na celu zawarcie/wykonanie umowy),</p>
PRAWO SPRZECIWU	<p>prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją kandydata wobec przetwarzania opartego na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora.</p>
PRAWO WYCOFANIA ZGODY	<p>Kandydat ma prawo w dowolnym momencie cofnąć zgodę (w zakresie w jakim została udzielona), cofnięcie zgody na przetwarzanie danych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej zgody przed jej wycofaniem.</p>
PROFILOWANIE AUTOMATYCZNE DECYZJA	<p>brak profilowania, brak podejmowania zautomatyzowanych decyzji wobec kandydatów.</p>
ZAMIAR PRZEKAZYWANIA DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO	<p>Dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich między innymi w związku z korzystaniem przez Administratora z rozwiązań informatycznych opartych na rozwiązaniach chmurowych lub serwisowanych przez centrum obsługi zlokalizowane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Administrator stosuje mechanizm, który zgodnie z prawem Unii Europejskiej legalizuje transfer i zapewni odpowiednie gwarancje ochrony danych osobowych.</p> <p>Administrator może dokonywać takiego transferu na podstawie (i) decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedniość ochrony w państwie trzecim (art. 45 RODO) np. w przypadku Japonii - Decyzji Wykonawczej Komisji (UE) 2019/419 z dnia 23 stycznia 2019 r. wydanej na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych przez Japonię na mocy ustawy o ochronie informacji osobowych (notyfikowana jako dokument nr C(2019) 304) (co stanowi podstawę prawną w przypadku przekazywania danych do Japonii) lub (ii) standardowych klauzul umownych (art. 46 ust. 2 RODO) oraz – jeśli jest to wymagane – stosuje dodatkowe gwarancje ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami lub zapewnia inny mechanizm, który jest zgodny z prawem i legalizuje taki transfer.</p>
SKARGA DO ORGANU NADZORU	<p>Przysługuje prawo skargi do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce</p>

	organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
DODATKOWE INFORMACJE	Dodatkowe informacje na temat przetwarzania danych osobowych, w tym opis na czym polegają opisane powyżej prawa znajduje się w naszej Polityce prywatności pod adresem: <input type="text"/>